

次世代法・女性活躍推進法 一体型行動計画

策定の公表

株式会社H i S C

HiSC では、社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう行動計画を策定します。	
項目	内容
計画期間	令和 6 年 5 月 1 日 ~ 令和 9 年 4 月 30 日
目標 1	育児休業(産前産後休業を含む)を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員に対するサポート体制を整える。
〈対策〉	<ul style="list-style-type: none">・ 全社員に向けてアンケート調査を行う。・ 対象者へは、医療従事者と連携し定期的な面談を行う。
目標 2	年次有給休暇の取得の促進のための風土づくりを実施。
〈対策〉	<ul style="list-style-type: none">・ 全社員に向けてアンケート調査を行う。・ 有給取得を促進する新たなルールを導入。
目標 3	男女ともに子の看護休暇取得日数を 10%アップさせる。
〈対策〉	対象となる社員に子の看護休暇制度利用の奨励。